

安徽威能电机有限公司

2024 年度社会责任报告

安徽威能电机有限公司成立于 2004 年 4 月，注册资本 4000 万元。近 20 年来，专注电机制造，是中国中小型电机行业最具规模和实力的生产企业之一，是安徽省“三重一创”项目“宣城市泾县高效节能电机重大新兴产业工程”的承担单位。

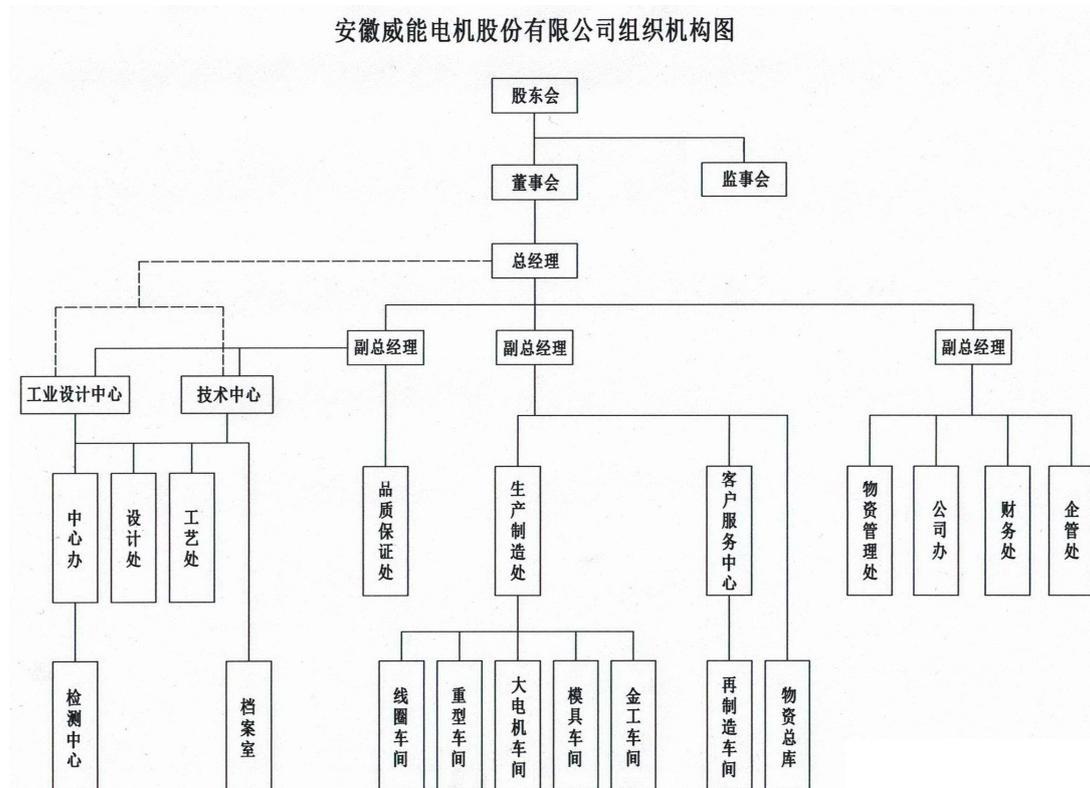
公司经过多年发展，现已形成了以低压高效、高压高效为主导，多种派生系列并举的电机设计制造格局，产品涵盖 YE3、YE4 高效节能、低压大功率高效节能电机，Z4 系列直流电机，高压异步电机，高压同步电机，永磁电机，产品涵盖 YE4、YE3 高效、YLV 低压大功率、防爆、高压、变频、制动、Z4 直流、NEMA 标准、盾构机主驱电机、高铁试验电机、矿山破碎机专用电机等，共 20 多个系列 1000 多个基本规格。

公司管理规范，先后通过了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、OHSAS18001 职工健康安全管理体系认证和 ISO/TS16949 汽车质量管理体系认证，CQC、CCC 认证，欧盟 CE 和加拿大 CSA 认证，中国国家高效认证、低碳认证，美国能源部 CC 高效等多项认证。公司先后被认定为安徽省高新技术企业、安徽省专精特新企业、安徽省省级工业设计中心，获得宣城市市长质量奖、宣城市新成长型企业 20 强、宣城市最美扶贫爱心企业、泾县工业十强企业、泾县纳税十强企业、泾县发展速度奖等十余项荣誉称号。2015 年“高速动车组机车试验台用异步牵引电机项目”获得安徽省科技重大专项项目支持，2016 年“低速大转矩智能节能永磁驱动电机项目”被工信部列为工业强基重点项目，2018 年“500 万 kW 大功率高效率电动机制造技术改造项目”被安徽省发展与改革委员

会列为重大新兴产业工程重点项目。

2、企业组织架构

安徽威能电机有限公司按照现代企业制度及公司法的要求，围绕提高企业经济效益，降低生产成本，减人增效原则，采用现代企业管理制度，董事长领导下的总经理负责制，总理由董事会聘任，各部门经理由总经理任命，各部门工作人员操作工人实行公开招收，择优录用。董事会是公司的最高权力机构，常设机构董事会、监事会和经营管理层，下设公司总经理负责日常全面工作，统筹销售、研发/技术、供应链、制造、综合保障、财务等六大模块，这六大模块直接对总经理负责，而这六大模块分别设立副总经理职位分管下面各个职能部门，形成了各司其职、分工负责的监督和制衡机制。具体组织架构如下图：



第二部分 客户权益保护与供应商合作共赢

3、向客户提供高质量的产品

公司坚持“以客户为中心”的经营理念，以对客户高度负责的态度为客户创造价值，提供高质量的产品和服务。公司依靠雄厚的研发团队，公司拥有先进的生产设备和雄厚的技术实力，大量的大型、自动、智能制造设备，环保设备，高精密检测设备，制造和检测设备。公司形成了以低压高效、高压高效为主导，多种派生系列并举的电机设计制造格局，产品涵盖 YE3、YE4 高效节能、低压大功率高效节能电机，Z4 系列直流电机，高压异步电机，高压同步电机，永磁电机，产品涵盖 YE4、YE3 高效、YLV 低压大功率、防爆、高压、变频、制动、Z4 直流、NEMA 标准、盾构机主驱电机、高铁试验电机、矿山破碎机专用电机等，共 20 多个系列 1000 多个基本规格。产品应用已覆盖水泥矿山、机床减速机、风机水泵、钢铁石化、发电厂、盾构机行业等行业。

4、为客户提供快捷周到的服务

面对激烈的市场竞争，公司持续为客户提供超越期望的服务，持续提高满意度。公司建立了及时、全面、完善的客户沟通渠道，定期对客户进行回访，及时了解产品需求及建议，保持互信、共赢的客户关系。同时公司建立了便捷的服务网络，提供差异化的服务。技术团队直接参与前期调研，充分了解客户的需求，做好产品规划和系统需求分析，满足客户个性化要求，结合实际制订完美方案。及时与客户提供合同规定的技术资料，邀请客户参与产品设计评审，严格执行双方确认的技术协议，主动满足客户的技术要求。安排售后专署人员，对项目实施、安装、调试总体规划、管理，培训。经验丰富的售后工

工程师，快速响应机制。为客户提供更为专业化的售后服务和特色增值服务。

5、供应商合作共赢

2024年，公司围绕“适应需求升级，创新品质领航”的供应商合作主题，引入一流供应商，同时帮助供应商提升管理水平，积极响应国家环保政策，实现整个产业链共同升级转型，构筑产业链优势。

6、节能环保支撑可持续发展

公司始终坚定不移地贯彻国家可持续发展战略，创建资源节约型和环境友好型企业，坚持经济发展与节能环保并重，从管理节能和技术节能两个方面入手，突出重点、强化措施、狠抓落实，提升节能环保管理水平。

一、健全节能环保管理制度和机制，实行目标管理

1、能源管理：实施节能目标管理制度，严格控制能源消耗，落实节能目标 and 责任，建立完善的节能激励机制。公司使用清洁、可再生能源和环保材料，通过信息平台的建立，打造绿色、无纸化办公环境、建筑物节能的措施，依法回收处理废旧产品，对固废进行综合再利用。

2、环保管理：公司制定了环保管理标准和环保工作标准、环保监督、专责岗位工作标准，建立健全了各项规章制度，做到了有计划、有措施、有检查、有落实，细化各个管理环节。

公司在开展在生产过程中采用清洁生产技术，把节能、降耗、减污、增效等清洁生产贯穿到每个生产环节，为实现清洁生产和创建和谐公司奠定了基础。

2020年，公司在认真贯彻国家和地方政府环境保护法律法规的基础上，继续加大清洁生产宣传和环保教育力度，定期对公司环保、清洁工作进行监督和检查，做到环保、清洁生产常抓不懈，不断增强员工的清洁生产意识，通过持续的清洁生产，切实做到节能降耗、减污增效，确保环保工作真正落到实处。

二、加大资金投入，推进节能、环保项目落地实施

公司将继续致力于提高环境保护意识，切实加强环境保护工作，保护生态环境，促进公司及社会的可持续发展。通过提高生产工艺，建立洁净生产车间，焊接机器人等，打造现代化先进的智能化、绿色工厂，加快绿色制造改造升级的步伐。同时，积极采用资源利用率高、污染物产生最少的清洁生产技术，实现了公司绿色、节能、可持续发展。

7、职工权益保护

2024年度，公司主要通过以下工作保护职工权益：

一、改善职工工作、生活环境

提升员工休息环境，改善职工工作、生活环境。保障员工住宿条件，为确保员工安居乐业，开展住房保障工作。打造良性企业氛围，对疾病、家庭困难职工等情况进行托底，对与员工切身利益相关的层面方案制度进行修订，确保合法合规和公平管理。通过组织民主管理

会议，收集管理问题并落实改进。

二、持续推进职工安全和保护工作

2024年，公司加强对危险源和职业病危害因素的管控，持续开展隐患排查治理、职业病危害因素检测、噪声专项治理等工作，为员工创造安全健康的作业环境。

三、员工职业发展

公司提供有竞争力的薪酬、福利，同时为员工提供一个良好的职业发展平台。公司建立了全面、系统、分层分类的课程体系，组建了一支10余人的兼职讲师队伍，建立了全周期的新员工导师培养制度，建设了多种学习平台（在线学习平台、在职学历教育、各级干部梯队培训培养体系、专业技术交流平台等），进一步完善培训运营、讲师培养及课程开发等各项管理机制，为员工量身定制培养计划。

8、公共关系

一、坚持自主创新，提升技术水平

公司高度重视技术创新工作，每年将销售收入的3%以上投入到研发领域，确保研发项目有充足的资金支持。这些资金不仅用于购置先进的研发设备和软件，还用于引进高端研发人才、开展产学研合作以及支持研发人员的培训和学术交流活动。同时购置国际领先的测试设备，提高电机性能测试的精度和效率，为新产品的研发提供了有力的数据支持。

建立了完善的研发组织架构，成立了以公司技术总监为领导，涵盖电机设计、材料研发、工艺优化等多个专业领域的研发团队。团队

成员中，多人具有高级职称或者博士学位，拥有丰富的研发经验和创新能力。同时，公司还设立了专门的创新管理办公室，负责统筹协调公司的创新工作，制定创新战略和规划，跟踪创新项目的进展情况，确保创新工作的高效推进。

制定了一系列鼓励创新的制度和政策，如《研发项目管理制度》《科技创新奖励办法》等。对在研发工作中取得突出成绩的团队和个人给予丰厚的物质奖励和精神表彰，激发了员工的创新积极性和主动性。

二、加强产学研合作，整合创新资源

公司与上海电机学院等多所高校建立了长期稳定的合作关系，共同开展电机领域的前沿技术研究、人才培养和科技成果转化等工作。通过共建联合实验室、研究生培养基地等形式，实现了高校科研资源与企业生产实践的有效对接。

公司积极参加国内外各类电机行业展会、学术研讨会和技术交流活动，及时了解行业最新技术动态和发展趋势，与同行企业开展技术交流与合作。通过行业交流，公司不仅拓宽了技术视野，还学习借鉴了其他企业的先进经验和科技成果，为自身的技术创新提供了有益的参考。

9、新一年重点工作举措

2024年，公司将继续践行“造福社会、富裕员工、回馈股东”的企业承诺，努力开拓进取，持续追求卓越，大力推进技术升级、产品升级和产业升级，用好的产品服务用户，服务大众出行，高标准履

行社会责任，积极贡献社会价值。主要举措有：

一、积极拥电机产业发展机遇和社会期望，降低使用成本，推动绿色低碳技术创新应用；

二、深入推进生产安全、环保管理、职业健康，做到环保标准持续领先，安全形势稳定提升，为员工提供良好的工作环境；

三、完善专业的人才发展机制，让员工成长与公司发展相结合，双向受惠，在实现力旋科技事业持续健康发展的同时，为社会做出更多贡献。